

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

CHI SIAMO

Data Network Consulting S.r.l. è una società di consulenza informatica e tecnologica con sede a Torino. Opera nel settore dei servizi IT, offrendo soluzioni avanzate in ambito data management, networking, infrastrutture digitali e trasformazione digitale a clienti di medie e grandi dimensioni sul territorio nazionale. La società riconosce nelle persone il proprio principale patrimonio e nella diversità una risorsa strategica fondamentale per l'innovazione, la competitività e la crescita sostenibile. In questo contesto, l'adozione della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 rappresenta un impegno concreto e strutturato verso la parità di genere e l'inclusione.

MISSION

Offrire soluzioni tecnologiche e di consulenza IT di eccellenza che generino valore reale per i nostri clienti, costruendo un ambiente di lavoro equo, inclusivo e meritocratico, in cui ogni persona — indipendentemente dal genere, dall'origine o da qualsiasi altra caratteristica personale — possa esprimere appieno il proprio potenziale e contribuire all'innovazione.

La nostra missione si articola attorno a tre dimensioni inscindibili:

Eccellenza tecnica — sviluppare e fornire servizi IT di alta qualità, aggiornati alle tecnologie più avanzate, per rispondere con efficacia alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Responsabilità sociale — promuovere attivamente politiche di parità di genere, pari opportunità e benessere organizzativo, integrando la dimensione sociale nella strategia d'impresa.

Partnership duratura — costruire relazioni di lungo periodo basate su fiducia, trasparenza e rispetto reciproco con clienti, collaboratori, fornitori e territorio.

VISION

Essere riconosciuti come un'azienda IT di riferimento nel nord-ovest d'Italia, distintiva non solo per la qualità tecnica dei servizi erogati, ma anche per il modello organizzativo equo e inclusivo: un luogo di lavoro dove la diversità è valorizzata come motore di creatività e innovazione, e dove ogni talento trova spazio per crescere senza discriminazioni. Entro i prossimi anni, Data Network Consulting si propone di:

- ▶ **Ottenere e consolidare la certificazione UNI/PdR 125:2022** — dimostrando un impegno misurabile e verificabile verso la parità di genere in tutte le sue dimensioni organizzative.
- ▶ **Raggiungere una rappresentanza equilibrata** — aumentando progressivamente la presenza femminile nei ruoli tecnici, gestionali e di leadership, con obiettivi quantitativi definiti annualmente.
- ▶ **Affermarsi come datore di lavoro inclusivo** — attrarre, sviluppare e trattenere talenti grazie a politiche di welfare, flessibilità, equità retributiva e sviluppo professionale senza barriere di genere.
- ▶ **Diffondere la cultura della parità** — contribuire attivamente, anche attraverso la propria catena di fornitura e la rete di partner, alla diffusione di valori e pratiche di inclusione nel settore IT.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Data Network Consulting s.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Data Network Consulting s.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promuovere la leadership femminile e favorire l'equilibrio di genere nei processi decisionali;
- ✓ contrastare stereotipi, pregiudizi e ogni forma di violenza, garantendo ascolto, protezione e supporto;
- ✓ promuovere un ambiente di lavoro equo, aperto e rispettoso delle differenze di genere, età, etnia, disabilità, orientamento e background culturale.
- ✓ promuovere in ogni ambito una cultura fondata sul rispetto, sulla valorizzazione delle diversità e sulle pari opportunità, con un focus specifico sulla parità di genere, per liberare il potenziale individuale e contribuire allo sviluppo dell'organizzazione;
- ✓ rafforzare la consapevolezza interna attraverso iniziative di informazione, formazione e dialogo sui temi di diversità e inclusione;

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Data Network Consulting s.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Data Network Consulting s.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

IMPEGNO CONCRETO E CONTINUATIVO

In Data Network Consulting s.r.l. riteniamo che l'equità, il rispetto e la valorizzazione delle diversità costituiscano condizioni essenziali per il benessere organizzativo e la crescita aziendale.

A tal fine, adottiamo politiche, obiettivi e strumenti strutturati per promuovere la parità di genere in modo sistemico. L'impegno si traduce in sei linee strategiche di intervento, in conformità alla UNI/PdR 125:2022:

Cultura e strategia

Sosteniamo un dialogo aperto tra culture, esperienze e prospettive differenti, promuovendo la cooperazione a ogni livello dell'organizzazione. Ci impegniamo a:

- prevenire ogni forma di discriminazione, indipendentemente da genere, ruolo, provenienza,
- orientamento o livello di responsabilità;
- valorizzare la diversità in ogni fase dei processi aziendali, dalla selezione alla valutazione, dalla formazione alle politiche retributive e premianti;
- promuovere percorsi di inclusione personalizzati e azioni di sensibilizzazione;
- rimuovere barriere organizzative e culturali;
- favorire una cultura basata sul merito, sull'equità e sull'accesso equo alle opportunità.

Governance

Promuoviamo l'equità di genere nella leadership e nella rappresentanza, sostenendo un modello di governance inclusiva. Ci impegniamo a:

- sviluppare iniziative di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento sui temi delle pari opportunità;
- contrastare stereotipi di genere e valorizzare il contributo femminile in ogni ambito aziendale.

Processi HR

Gestiamo le persone con trasparenza, imparzialità e coerenza con i nostri valori.

- Selezione e assunzione: applichiamo criteri di merito e competenza, garantendo pari opportunità per tutti i candidati. I processi di reclutamento sono oggettivi e in linea con le reali esigenze aziendali.
- Gestione della carriera: valutiamo e sviluppiamo le nostre risorse in modo equo, offrendo percorsi di crescita basati sul riconoscimento del talento e sull'accesso equo alla formazione e allo sviluppo.
- Prevenzione di abusi e molestie: promuoviamo un ambiente fondato sul rispetto della persona, con misure attive per prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Mettiamo a disposizione canali di ascolto e procedure chiare per la gestione di eventuali segnalazioni.

Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda

Riconosciamo il valore del contributo femminile nello sviluppo dell'organizzazione e sosteniamo la piena partecipazione delle donne alla vita aziendale. Ci impegniamo a:

- promuovere percorsi di formazione, sviluppo e leadership inclusiva;
- rimuovere stereotipi e ostacoli culturali alla partecipazione;
- garantire pari opportunità di crescita attraverso valutazioni oggettive e imparziali.

Equità remunerativa per genere

Riconosciamo il valore del merito, delle competenze e delle responsabilità come criteri fondamentali nella definizione delle retribuzioni. Ci impegniamo a:

- garantire equità nelle retribuzioni, evitando ogni forma di disparità legata al genere o ad altri fattori non attinenti alla prestazione professionale;
- applicare criteri chiari e trasparenti per la definizione dei livelli retributivi.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Riconosciamo il valore del tempo personale e familiare, e sosteniamo il benessere delle persone attraverso soluzioni organizzative flessibili:

Genitorialità e cura della famiglia

Promuoviamo il rispetto e il supporto dei diritti legati alla maternità, alla paternità e alla cura dei familiari. Ci impegniamo a:

- offrire supporto pratico e organizzativo nella gestione dei congedi, nel rispetto delle normative vigenti;
- favorire rientri gradualmente dopo maternità o altri congedi familiari, nel rispetto delle esigenze individuali e organizzative;
- garantire continuità di accesso alle informazioni aziendali e alle iniziative di welfare anche durante i periodi di assenza per motivi familiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Promuoviamo un equilibrio sostenibile tra vita privata e lavoro. Ci impegniamo a:

- adottare strumenti come smart working, part-time e rientri agevolati;
- favorire la condivisione delle responsabilità familiari tra uomini e donne;
- creare un contesto che rispetti tempi, bisogni e benessere individuale.

SISTEMA DI GESTIONE DELLE PARI OPPORTUNITA' E CAMPO DI APPLICAZIONE

Affinchè la Mission della Società venga sviluppata rispettando i requisiti cogenti e i valori morali legati alla parità tra i generi, è stato progettato e implementato un sistema di Gestione per le Pari Opportunità secondo le prescrizioni del Documento UNI Pdr 125:2022 emessa dell'Ente di Normazione Nazionale UNI.
Il campo di applicazione del sistema di Gestione per Parità di genere è il seguente:

Misure per Garantire la parità di genere nel seguente contesto lavorativo:

**PROGETTAZIONE, SVILUPPO SOFTWARE E EROGAZIONE DI SERVIZI DI CONSULENZA SU PIATTAFORMA SAP, JAVA E LINGUAGGI WEB-ORIENTED
PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE**

**PLANNING, SOFTWARE DEVELOPMENT AND PROVISION OF CONSULTANCY ON SAP, JAVA AND WEB-ORIENTED LANGUAGES.
PLANNING AND PROVISION OF TRAINING COURSES**

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Data

11/03/2026

La DG

DATA NETWORK
CONSULTING S.r.l.

Data

11/03/2026

Presidente del Comitato Guida

